

募集要項・勤務条件等

勤務地	三重県身体障害者総合福祉センター（三重県津市一身田大古曾 670 番地 2）又は 三重県いなば園（三重県津市稲葉町 3989 番地）のうちいずれかで勤務
職務内容	①障がい者（児）支援員：障がい者（障がい児）の支援業務 ※変則勤務あり ②作業療法士：障がい者（児）へのリハビリ業務
採用予定日	令和 7 年 4 月 1 日
募集人数	①障がい者（児）支援員 若干名／②作業療法士 1 名
採用試験	試験日時：一次試験…試験方法：書類選考（一次試験合格者のみ二次試験受験可） 二次試験…令和 6 年 7 月 20 日（土）8：45～ ※合格者の発表は 7/30（火） 試験方法：作文・面接 試験会場：三重県身体障害者総合福祉センター（三重県津市一身田大古曾 670 番地 2）
給与	支援員例：大学卒初任給 185,200 円 + 手当別途支給 昇給年 1 回 ※基本給は経験に応じて加算されます。
賞与	年 3 回（年間 4.45 ヶ月 + 3 月賞与） ※令和 5 年度実績
手当	夜間勤務手当（8,000 円 / 回）、 資格手当（10,000 円 / 月）※社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士・公認心理師 通勤手当、福祉手当、扶養手当、住宅手当、時間外勤務手当 等
勤務時間	例：日勤 8：30～17：15 / 夜勤 16：15～翌 9：45 他
休日	4 週 8 休 + 祝日数（令和 5 年度実績：年間 123 日）+ 夏季休暇（年 5 日） 年次有給休暇（年 20 日付与）、婚姻休暇、出産育児休暇、慶弔休暇、ボランティア休暇 等
他	社会保険、福利厚生、退職金制度あり

応募方法

■エントリーの実施

HP（下記 URL もしくは QR コード）より、エントリーシートを印刷し郵送にて提出。



三重県厚生事業団 HP

■書類の提出

エントリーシート作成後、簡易書留で下記書類を郵送

- ・履歴書 ・エントリーシート
- ・最終学歴*の卒業（見込）証明書又は卒業証書の写し
*最終学歴とは、学歴の中で「最も高い」教育機関の卒業歴のこと
- ・作業療法士応募の場合は、免許証の写し

受付期間

2024年5月7日～6月19日

職場見学会開催のご案内

下記施設にてそれぞれ実施いたします。

ご希望の場合、下記電話番号又は Web からお申込みください。

【施設見学会エントリー <https://forms.gle/afGELvFpaeEvxme99>】



■三重県いなば園【TEL 059-252-1780】

開催日 4/22、5/16、5/24、6/15
(午前9時からのみ)

午前 10：00～11：30【説明・見学】 / 午後 13：00～14：30【説明・見学】

ご都合が合わない際は個別に対応いたします。

■三重県身体障害者総合福祉センター【TEL 059-233-4789】

開催日 4/22、5/16、5/24、6/15
(午前9時からのみ)

令和 7 年度採用

職員募集案内



誰からも「地域で生活できてよかったね」と
いわれる施設の創造をめざしています。





ごあいさつ



事務局長
小山 富弘

三重県厚生事業団は、昭和48年に設立され、50年にわたり県民福祉の向上に努めてまいりました。
この理念を胸に、一緒に歩んでいきましょう。お待ちしております。

基本理念

一人ひとりの意向を尊重し、自立した日常生活や社会生活を営むことができるよう、その支援に向けた良質なサービスを提供するとともに、県民の高い信頼を得る中で、全ての人々が障がいの有無にかかわらず相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会の実現に貢献します。

各事業所での活動の様子

知的障がい・身体障がいのある方の支援には、多様な専門性が必要です。
その中で、あなたの知識や技術・特技・行動力などが求められています。

三重県いなば園

三重県いなば園では、3棟の障害者支援施設と1棟の障害児入所施設に加え、生活介護、短期入所、グループホーム、就労継続支援、児童発達支援、放課後等デイサービス、相談

支援事業所などを運営しており、知的障がいのある方へのサービスを総合的に提供しています。



三重県身体障害者総合福祉センター

三重県身体障害者総合福祉センターでは、機能訓練や生活訓練などの自立訓練や、就労移行支援、生活介護、施設入所支援、短期入所などのサービスを提供しています。

三重県障がい者スポーツ大会や障がい者スポーツ教室の開催、障がい者スポーツ指導員の養成なども行っており、身体障がいのある方へのサービスを総合的に提供しています。

その他、障がい者スポーツ推進事業では、



新入職員へのサポート体制は？

充実した研修とサポート体制で安心して働いていただけます。

研修でサポート

01

新入職員研修

- ・法人理念
- ・組織の理解
- ・制度の理解
- ・支援の基礎知識
- ・接遇マナー研修等

採用後6か月研修

- ・6か月間の振り返り
- ・意見交換
- ・個別支援計画の理解
- ・記録の書き方
- ・より高度な支援実践に向けて等

さまざまな課題別研修

- ・救急救命講習
- ・権利擁護、虐待等防止
- ・人権研修
- ・事例検討、支援研究
- ・個人情報保護、情報セキュリティ
- ・防災研修（BCP訓練・防災教育）
- ・感染症及び食中毒予防研修等

現場でサポート

02

中堅職員 (プリセプター)

新入職員教育担当者として、採用後3年～5年目程度の職員が担当するので、新入職員の気持ちを理解・共感することができます。また、新入職員をサポートすることで、自分自身の成長にも繋がることが期待されています。

新入職員 (プリセプティ)

先輩職員がマンツーマンで教えてくれるので、福祉職の経験がなくても安心して仕事に取り組みます。
新入職員教育担当者には、どんなことで困っているのか、どんなことで悩んでいるのかを気軽に相談できます。

職員に求める「理想の人材像」を掲げて、職員の育成に取り組んでいます。

理想の人材像

(三重県厚生事業団 人材育成ビジョンより抜粋)

- | | | |
|---|--|--|
| <p>① 基本理念の実現に向けて常に自己研鑽し、高い専門性を発揮して、より良い利用者支援に取り組むことが出来る職員</p> <p>高い専門性を発揮する力を持つ職員</p> | <p>② 福祉施設で働く職員としての高い倫理観と価値観を追求し、豊かな人間性を持って、利用者に寄り添った支援の出来る職員</p> <p>高い倫理観と価値観を持つ職員</p> | <p>③ 優れた経営感覚を活かして、業務・経営等の改善に積極的に取り組み、より質の高いサービスの提供に繋げることが出来る職員</p> <p>優れた経営感覚を持つ職員</p> |
|---|--|--|

先輩職員の声を紹介します



日々の関わりや活動・作業・行事への参加を通し、利用者様と同じ時間を共有することで毎日笑顔に囲まれながら楽しく充実した時間を過ごしています。

悩み迷うこともありますが、充実した研修やプリセプター制度、頼りになる先輩職員方に相談することで専門的な技術と知識を身に着けることができています。利用者の皆様一人ひとり個性があり、好きなことができることが異なります。利用者様個々の立場に立ち、思いや気持ちに寄り添って「より良い支援とは何か？」を日々考えながら職員一丸となり協力しながら支援をしています。利用者様が喜び満足して頂けることが何より嬉しく、やりがいとなる仕事です。

【澤井淳希】



私は最初、障害のことについてあまり詳しくなく、新入職員研修や先輩職員から強度行動障害について学び、少しずつ障害のことを知りました。また、行事や外出など分からないことがあり、その際は先輩職員にやり方やコツを聞くことで一人だけで

悩まずに支援をすることが出来ました。利用者様の障害特性を理解し、支援をすることは難しく、どうしてもより良い支援に繋がるのか、日々考えて利用者様と関わることで専門性のある支援者になれるように努めています。今後は更に自己研鑽を積むことでより質の高いサービスを提供していきたいです。

【朝倉健太】

法人概要

名称：社会福祉法人 三重県厚生事業団
理事長：井戸畑 真之
役員：理事 6名/監事 2名(定数)
評議員：7名(定数)
設立：昭和48年6月22日
所在地：三重県津市一身田大古曾670番地2
事業所：事業所拠点 16拠点
職員数：239名(令和6年2月1日)

事業内容

- (1) 第一種社会福祉事業
- ・障害児入所施設
 - ・障害者支援施設
- (2) 第二種社会福祉事業
- ・障害児通所支援事業
 - ・障害福祉サービス事業
 - ・特定相談支援事業
 - ・障害児相談支援事業
 - ・身体障害者福祉センター

(3) 公益事業

- ・居宅介護支援事業
 - ・三重県いなば園診療所
 - ・三重県身体障害者総合福祉センター診療所
 - ・日中一時支援事業
 - ・障がい者スポーツ推進事業
 - ・高次脳機能障がい及びその関連障がいに対する支援普及事業
- (4) 収益事業
- ・運動施設貸出事業