

令和3年度
社会福祉法人三重県厚生事業団事業計画

1 基本理念と経営方針及び経営目標

基本理念

一人ひとりの意向を尊重し、自立した日常生活や社会生活を営むことができるよう、その支援に向けた良質で多様なサービスを提供するとともに、県民の高い信頼を得る中で、全ての人々が障がいの有無にかかわらず相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会の実現に貢献します。

経営方針

- I 障がい者が、個人の尊厳を保持しつつ自らの能力を最大限に発揮し、自己実現できるよう支援します。
- II 利用者一人ひとりのニーズと適性に応じた良質で多様なサービスを提供します。
- III 地域の福祉ニーズに応えるため、専門性や資源を生かした地域における公益的な活動に取り組みます。
- IV サービスの提供を的確かつ持続的に行っていくため、信頼される経営基盤と運営体制の安定・強化を図ります。

経営目標

- I 障がい者の人権擁護と自立支援
 - ・利用者一人ひとりの人権を最優先し、その能力や適性に応じ、自立した日常生活や社会生活を営むことができるよう、支援します。
 - ・県民の障がいに対する正しい理解を促進し、障がい者差別の解消に貢献します。
- II 利用者には選ばれる質の高いサービスの提供
 - ・利用者の立場に立って、良質で安全・安心なサービスを提供します。
 - ・サービスの質の向上に向け、サービスの担い手である職員の質の向上や安全かつ快適な生活環境・利用環境の整備を進めます。
- III 地域社会への貢献
 - ・地域の多様な福祉ニーズを把握し、関係機関・団体等との連携・協働を図り、公益的な取組を推進します。
 - ・県民の障がいに対する理解を深め、障がい者の自立と社会参加を促進するため、障がい者スポーツを推進します。
 - ・地域から信頼と協力を得られるよう、コンプライアンスの強化・向上を進めます。
- IV 経営基盤の安定
 - ・サービスの向上と持続的な経営が可能となるよう、適正な収益を確保し、安定的な財務基盤を確立します。
 - ・経営の透明性を向上させるため、経営状況や財務状況を積極的に公表します。
 - ・適時適切に取組の評価を実施し、より効果的・効率的な経営を展開します。
- V 運営体制と人材育成の強化
 - ・人材育成方針に基づき、職員一人ひとりの意欲と能力を引き出し、さらなる育成を進めます。
 - ・採用、能力開発、評価、異動・配置を総合的に運用できる人材マネジメントを構築します。
 - ・職員の意見を聴きながら、働きやすく、働きがいのある職場づくりを進めます。

2 令和3年度事業計画

(1) 事務局

法人全体の経理事務や給与事務等を行い、経理事務の正確性を期すため、税理士事務所に顧問を委託するとともに、外部監査を受審します。また、下表の事務局研修をはじめとする人材育成に取り組む他、県民への情報発信等、第六次中期経営計画に基づく取組を行います。

事務局研修

研修名	実施時期	研修内容
新入職員研修	4月	法人理念、組織、制度の理解支援の基礎知識の習得等／外部機関による接遇マナーの習得
専任職登用時研修	4月	広い視野を持った高度な支援技術、専門的知識の習得
管理職(副課長・副寮長)昇格時研修	4月・6月	管理職としての姿勢、知識の習得
管理職(課長・寮長)昇格時研修	4月・6月	管理職としての姿勢、高度な知識の習得
管理職(次長・部長)昇格時研修	6～11月	組織における経営の改善、課題解決型研修
中堅職員研修	9月	高度な経営情報、サービス技能の習得
採用後6か月研修	10月	仕事の振返り、より高度な利用者支援の理解
決算説明会	10月	法人の経営状況の理解等
人権研修	4月	職員の関心の高い人権課題等
管理職養成研修	時期未定	マネジメント力の強化等
サービス管理責任者研修	時期未定	個別支援計画の理解とサービスの向上
課題別法人研修	7月	職員全体に共通する事項、課題等に関する研修

第六次中期経営計画等に基づく主な取組

- ・すべての職員が人権意識を高めることを目的とした、外部講師による人権研修の開催（再掲）
- ・障がい者差別解消に関する県民向け動画の配信
- ・情報発信プロジェクトチームによる若年者に向けた採用PR動画の配信
- ・大学・短大生、専門学校生のインターンシップ受入れの試行
- ・理事長、施設長等と職員との意見交換会の開催
- ・職員提案制度の充実と職員のアイデアによる業務改善
- ・令和4年度施行に向けた、子どもを持つ職員の休業等の制度充実の検討
- ・令和5年に迎える、創立50周年記念事業の検討着手
- ・令和4年度から始まる女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定
- ・職員のコンプライアンス意識を醸成するための職員行動指針の見直しと研修の実施

(2) いなば園

いなば園は、障害者総合支援法のサービス体系に沿って、引続き適切に施設サービスを提供するとともに、利用者の地域生活移行を推進します。また、地域における障がい者の生活の場としての共同生活援助事業を、日中の活動の場として就労継続支援B型及び生活介護事業を多機能型事業所として運営するとともに、短期入所事業(単独型)を併設した生活介護事業を運営します。加えて、在宅障がい児の児童発達支援の場として児童発達支援・放課後等デイサービス・保育所等訪問支援を多機能型事業所として運営します。

また、令和元年度より、従来の「障がい児等療育相談支援事業」、「重度障がい者等地域移行支援事業」、「障がい者就労安心事業」を含めた事業として、「地域の障がい児等支援体制機能強化事業」を三重県から受託しています。

施設や病院から地域生活へ移行するための支援や、居宅において一人暮らしをしている方等の支援を行い地域の障がい者の多様なニーズに応えるため、特定相談支援事業(計画相談支援)及び障害児相談支援事業を運営します。

更には4市の介護給付費等の支給に関する審査会に委員として職員を派遣するとともに、伊賀市障がい者相談支援センターへ職員を派遣して障がい者の支援を行います。

そして音楽療法を利用した障害児(者)支援の啓発のため、地域の知的障害者施設や教育機関等の依頼を受け、職員を講師として派遣します。

主な事業

事業名	・指定障害者支援施設	定員 40名	3寮
	・福祉型障害児入所施設	定員 30名	1寮

- ・短期入所事業 空床型
- ・生活介護事業 定員 20 名
- ・短期入所事業 定員 10 名 単独型
- ・指定共同生活援助事業 定員 23 名
- ・多機能型 就労継続支援 B 型事業 定員 20 名
- 生活介護事業 定員 11 名
- ・多機能型 児童発達支援事業 } 定員 10 名
- 放課後等デイサービス事業 }
- ・日中一時支援事業
- ・伊賀市障がい者相談支援事業
- ・地域の障がい児等支援体制機能強化事業
- ・特定相談支援事業
- ・障害児相談支援事業
- ・三重県いなば園診療所

(3) 身体障害者総合福祉センター

身体障害者総合福祉センターは、令和 3 年度からも継続して第 4 期指定管理者として適正に管理経営を行います。

また、「高次脳機能障がい及びその関連障がいに対する支援普及事業」や「障がい者スポーツ推進事業」を三重県から受託し、高次脳機能障がいのある方々への支援や普及啓発及び令和 3 年の全国障害者スポーツ大会「三重とこわか大会」に向けた障がい者スポーツ選手・団体の育成等様々な準備を行います。

主な事業

・身体障害者福祉センター A 型事業

身体障がいに関する各種相談や機能回復訓練を行い、県下関係施設のセンター的役割を果たすとともに、スポーツ・レクリエーション等を通して、障がい者の社会参加を促進します。また、ボランティアの養成等にも努めます。

①各種相談の実施

②リハビリテーションの実施

(医療保険による外来リハビリテーション、介護保険による居宅サービス・介護予防サービス)

③障がい者スポーツの推進

(障がい者スポーツ指導員の養成、身障センターにおける定期的な障がい者スポーツ教室の開催、運動施設の運営管理、全国障害者スポーツ大会への選手派遣、三重県障がい者スポーツ大会・スポレク祭の開催等)

④宿泊室の運営

⑤リフトバスの有効活用等

⑥福祉用具製品化支援事業

(みえテクノエイドセンターの運営、みえ福祉用具フォーラムの開催等)

⑦総合福祉センター全体の普及啓発

⑧実習生及びボランティアの受入れ

・指定障害者支援施設〔生活援助棟〕業務

障害者総合支援法による「指定障害者支援施設」として、障がい者が一定期間入(通)所して、実際に地域や家庭で生活するために必要な生活技術や生活管理能力を身につけるとともに、社会の一員として積極的な社会参加を果たすために必要な各種のリハビリテーションを総合的に実施します。

また、三重県から受託する「高次脳機能障がい及びその関連障がいに対する支援普及事業」として、コーディネーターを配置するとともに、「三重県高次脳機能障がい及びその関連障

がいにに対する支援普及事業相談支援体制連携調整委員会」を設置し、医療、福祉、行政が連携して支援普及事業に取り組みます。

①施設入所支援	定員 40 名
②日中活動支援	
自立訓練（機能訓練）	定員 32 名
自立訓練（生活訓練）	定員 14 名
就労移行支援	定員 6 名
生活介護	定員 8 名
③短期入所	併設型定員 2 名、空床型

- ・障がい者スポーツ推進事業
- ・医学的評価・診断業務
- ・高次脳機能障がい及びその関連障がいに対する支援普及事業

三重県厚生事業団 令和3年度 組織図

