

障がい者支援のプロフェッショナルを目指す方大募集！！

○募集要項

| | |
|--------|---|
| 勤務場所 | 三重県いなば園 三重県津市稲葉町3989番地 |
| 主な職務内容 | 入所または通所されている知的障がいのある方の生活支援業務 食事や入浴など生活全般に関わる支援や、散歩・創作活動などの日中活動の支援を通して、障がいのある方が自らの能力を最大限に発揮し、自己実現できるよう支援していただきます。 新入職員教育担当者による個別指導や、様々な職員研修の実施など人材の育成にも積極的に取り組んでおり、未経験の方も安心して働いて頂けます。 |
| 募集人数 | 若干名 |
| 応募資格 | 昭和38年4月2日以降に生まれた方 |
| 雇用形態 | 契約職員 正規職員への登用選考試験制度あり |
| 勤務時間 | 週40時間 |
| 勤務形態 | 早勤、日勤、遅勤、夜勤等のシフト体制 |
| 夜勤回数 | 3回～5回程度/月 |
| 年間休日 | 128日 令和3年度実数 |
| 有給休暇 | 労働基準法による有給休暇、夏季休暇5日、その他 |
| 基本給 | 初年度月額185,600円 |
| 昇給 | あり（毎年4月 但し年度途中での入社の場合は、その翌年度を初年度としてカウント） |
| 賞与 | 年3回 令和2年度実績1.0ヶ月＋人事考課分を3月賞与で支給 |
| 手当等 | 資格手当10,000円/月（社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士） 夜勤手当8,000円/回 福祉手当3,712円（基本給の2%：月額185,600円の場合は3,712円） 特定処遇改善手当7,600円 通勤手当（例：片道10km～15km 8,100円/月）等 |
| 各種保険 | 労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金 |
| 退職金制度 | あり 福祉医療機構、三重県社会福祉事業職員共済会 |
| その他 | 正規職員への登用選考試験制度あり 基本的には変則勤務となりますが、勤務時間や働き方に関しては相談に応じます。 事前の施設見学も可能です。お気軽にご相談ください。 |

申し込み及び問い合わせ先

〒514-1252
三重県津市稲葉町3989番地
三重県いなば園
担当：田中（受付時間 平日8：30～17：00）
TEL.059-252-1780 FAX.059-252-1374

その他ご不明な点がございましたら、お気軽にお問い合わせください。





よくある質問

Q&A



Q 福祉関係のお仕事は初めてなのですが、全くの初心者でも大丈夫なのでしょうか？

A 未経験の方も大歓迎です。もちろん、障害をお持ちの方の支援には専門的な知識が必要となりますが、基本的な考え方として、私たちにとっての「あたりまえ」は障害のある方にとっての「あたりまえ」と何も変わらないという事を理解して接して頂きたいと思います。三重県厚生事業団は新入職員をサポートし、育てていく事を大切にしています。新入職員に対しての、サポート体制や研修制度もあり、働きながら専門的な知識を身につけて頂ける環境です。さらに、三重県いなば園は障害者支援施設ですので、介護福祉士や社会福祉士の実務経験としてカウントされます。向上心のある方には、福祉関係の資格取得にも挑戦して頂きたいと思っております。

Q 変則勤務となっていますが、休みは不定期なのでしょうか。子供の学校の行事などで休みたい日もあり、そういった休みの希望はできますか？

A はい、休みの希望も勤務の希望も可能です。毎月末に翌月の希望を伺った上で、勤務表作成担当者が勤務表を作成します。事業団の職員の男女比率は男性4：女性6となっており、女性の方が多く活躍されています。ご家庭の都合などによる有給休暇の取得を含め、理解が得られやすい職場環境です。年間休日数も令和2年度実績で、122日に加えて夏季休暇が5日間あり、仕事とプライベートの両立もしやすいように感じます。なお、契約職員の方の有給休暇は入社6ヶ月後に10日付与します。

変則勤務ですが、例としましては、日勤であれば8:30～17:15、早勤は7:30～16:15、遅勤は11:15～20:00など、入所されている方の生活の必要性に応じた時間設定となっています。もちろん、遅勤の翌日は早勤にならないようにしたり、夜勤明けの翌日は休日となるような勤務上の配慮は行っています。

Q 昇給ありとなっていますが、契約職員でも昇給するのですか？

A 昇給します。例としましては、入社1年目の基本給が185,600円の場合、2年目では188,900円となります。（ただし、年度途中での入社の場合は、その翌年度を初年度としてカウントします。）契約職員の方の昇給は基本給201,900円が上限となっていますが、3年以上勤めて頂くことで、正規職員（専任職）への登用選考試験制度もあり、専任職への登用試験を受けて頂けます。また、正規職員になった後も契約職員として事業団で働いていた期間は退職金の算定に加算されます。正規職員（専任職）のメリットとしましては、無期契約であったり、賞与が3ヶ月分であったりと、契約職員と比較すると、給与面や福利厚生面などで優遇されています。また、正規職員（一般職）への登用選考試験制度もあり、その人に応じた働き方に挑戦して頂ける環境であると思います。

Q 職場の雰囲気や仕事の内容はどのような感じでしょうか？やはり介護の仕事のように重労働でしょうか？

A 職場の雰囲気としては、すこし真面目な感じでしょうか。三重県の出資法人ということも影響していると思います。いなば園の平均年齢は、44歳ですが、20代から60代までの幅広い年齢層の方が活躍されています。仕事としては、知的障害者の施設ということもあり、介護施設と比較すると、身体介護の割合は低いように思います。職場の雰囲気としては、次のページに写真を掲載しますので、ぜひ見て頂きたいと思います。

いなば園のフォトギャラリー



10月の園祭



お花見



バーベキューの様子



園祭の様子



花壇への苗植え



児童棟の様子



ペットボトルを使ったボウリング遊び



風船パレー



作品の展示即売会