



# 生活支援員募集

## ○募集要項

勤務場所	三重県身体障害者総合福祉センター 三重県津市一身田大古曾670番地2
主な職務内容	<b>障がい者施設に入通所されている身体障がいや高次脳機能障がいのある方の生活支援業務等</b> ①創作活動・障がい者スポーツなどの日中活動の支援 ②入浴介助やトイレ介助など生活全般に関わる支援  *障がいのある方に寄り添った支援をしていただきます。
募集人数	<b>1名</b>
応募資格	昭和36年4月2日以降に生まれた方
雇用形態	契約職員 ※正規職員への登用選考試験制度あり
勤務時間	週40時間
勤務形態	早勤、日勤、遅勤、夜勤等のシフト体制
夜勤回数	3回～5回
年間休日	126日 ※令和元年度実績
有給休暇	労働基準法による有給休暇、夏季休暇5日、その他
基本給	<b>月額 185,600円</b>
昇給	あり（毎年4月 但し年度途中での入社の場合は、その翌年度を初年度としてカウント）
賞与	年3回 ※令和元年度実績 1.0月分 + 人事考課分
手当等	資格手当10,000円/月（社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士） 夜勤手当8,000円/回 福祉手当（基本給の2% 例：月額185,600円の場合は3,712円） 通勤手当（例：片道10km～15km8,100円/月） 等
各種保険	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金
退職金制度	あり ※福祉医療機構、三重県社会福祉事業職員共済会
その他	正規職員への登用選考試験制度あり ソウエルクラブ加入（各種祝品、弔慰金の支給等） 休日日数は大企業並み！ 事前の施設見学を歓迎します！お気軽にお問い合わせください

## ○申し込み及び問い合わせ先

〒514-0113

三重県津市一身田大古曾670番地2

三重県身体障害者総合福祉センター

（受付時間 平日8：30～17：00）

TEL.059-231-0155 FAX.059-231-0356

※その他ご不明な点がございましたら、

お気軽にお問い合わせください。





## よくある質問

# Q&A



**Q** 福祉関係のお仕事は初めてなのですが、全くの初心者でも大丈夫なのでしょうか？

**A** 未経験の方も大歓迎です。もちろん、障害をお持ちの方の支援には専門的な知識が必要となりますが、基本的な考え方として、私たちにとっての「あたりまえ」は障害のある方にとっての「あたりまえ」と何も変わらないという事を理解して接して頂きたいと思います。三重県厚生事業団は新入職員をサポートし、育てていく事を大切にしています。新入職員に対しての、サポート体制や研修制度もあり、働きながら専門的な知識を身につけて頂ける環境です。さらに、当施設は障害者支援施設ですので、介護福祉士や社会福祉士の実務経験としてカウントされます。向上心を持って、福祉関係の資格取得にも挑戦して頂きたいと思っております。

**Q** 変則勤務となっていますが、休みは不定期なのでしょうか。子供の学校の行事などで休みたい日もあり、そういった休みの希望はできますか？

**A** はい、月3日の範囲で休みの希望が可能です。毎月15日までに翌月の希望を伺った上で、勤務表作成担当者が勤務表を21日頃に作成します。年間休日数は令和元年度実績で、126日に加えて夏季休暇が5日間あり、仕事とプライベートの両立もしやすいように感じます。なお、契約職員の方の有給休暇は入社6ヶ月後に10日付与します。（10日付与後、必ず5日間以上取得しています。）（2年目例：公休126+夏季休5+年休5 = 136はお休みです。）

変則勤務ですが、例としましては、日勤であれば8:30～17:15、早勤は6:30～15:15、遅勤は11:45～20:30など、入所されている方の生活の必要性に応じた時間設定となっています。もちろん、遅勤の翌日は早勤にならないようにしたり、夜勤明けの翌日は休日となるような勤務上の配慮を行っています。

**Q** 昇給ありとなっていますが、契約職員でも昇給するのですか？

**A** 昇給します。例としましては、入社1年目の基本給が185,600円の場合、2年目では188,900円となります。（ただし、年度途中での入社の場合は、その翌年度を初年度としてカウントします。）契約職員の方の昇給は基本給201,900円が上限となっていますが、3年以上勤めて頂くことで、正規職員（専任職）への登用選考試験制度もあり、専任職への登用を希望された方は、ほぼ全員登用されています。また、正規職員になった後も契約職員として事業団で働いていた期間は加算されるため、無駄にはなりません。正規職員（専任職）のメリットとしましては、無期契約であったり、賞与が3ヶ月分+3月賞与であったりと、契約職員と比較すると、給与面や福利厚生面などで優遇されています。また、正規職員（一般職）への登用選考試験制度もあり、その人に応じた働き方に挑戦して頂ける環境であると思います。

**Q** 仕事の内容はどのような感じでしょうか？やはり介護の仕事のように重労働でしょうか？

**A** 仕事としては、自立を支援する施設ですので、介護施設と比較すると、身体介護の割合は低いように思います。また、入浴介助ではリフターを使用するなど福祉機器を導入し腰痛予防に取り組んでいます。